communication social network





LA NOVITÀ

IN ARRIVO LA NUOVA LEGGE 104 - pagina 1

PRIMO PIANO

SOCIALE: 30 MILIONI DALLA REGIONE CAMPANIA - pagina 2

PRIMO PIANO

LAVORO: PARITÀ DI GENERE OBIETTIVO LONTANO - pagina 3

FOCUS

PROGETTO SOL|CHI: LA VOCE DELLA MEMORIA - pagina 4

FOCUS

ASSEGNO DI INCLUSIONE, ISTRUZIONI PER L'USO - pagina 5

DALLA CAMPANIA

CANDELORA: SCREENING AL SENO PER I TRANS - pagina 6

DALLA CAMPANIA

"CIBO SPAZZATURA", È ALLARME ALLERGIE - pagina 7

MONDO LAVORO

CONCORSI E OPPORTUNITÀ: ECCO DOVE - pagina 8



 Via Vincenzo Belli, 4 - 83042 Atripalda - Avellino



LA NOVITÀ

DISABILITÀ, SI CAMBIA: IN ARRIVO LA NUOVA LEGGE 104



isabilità, si cambia. Il governo ha infatti approvato due decreti legislativi significativi con l'obiettivo di riformare la definizione e la valutazione della disabilità. Dal 2025, sarà completamente rivoluzionato lo scenario normativo di riferimento: il primo decreto introduce un cambiamento fondamentale, unificando le definizioni di invalidità civile. handicap e disabilità lavorativa in una singola categoria omnicomprensiva. Dal 1° gennaio 2025 verrà adottata la classificazione internazionale delle malattie (ICD) stilata dall'Organizzazione Mondiale della Sanità. Verrà, inoltre, adottata la Classificazione Internazionale del Funzionamento, della Disabilità e della Salute (ICF). I procedimenti di valutazione di base vengono affidati all'Inps dal 1° gennaio 2026.

La certificazione della disabilità viene unificata al processo di accertamento dell'invalidità civile attraverso una riorganizzazione completa del sistema di supporto e di inclusione sociale e lavorativa per le persone con disabilità, tenendo conto delle loro specifiche esigenze e garantendo loro il pieno godimento dei diritti fondamentali.

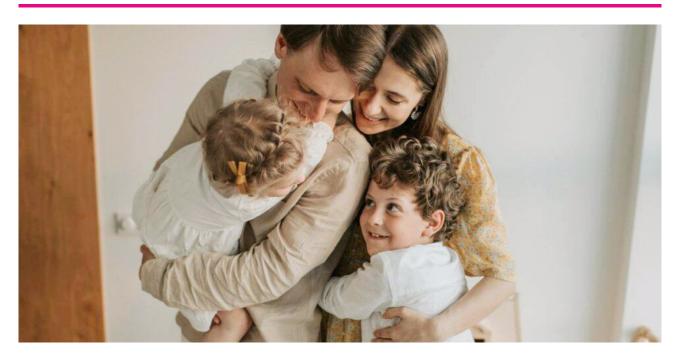
Ad attivare i procedimenti sarà un certificato medico introduttivo. Il passo successivo è costituito da una valutazione multidimensionale che servirà a predisporre un progetto di vita per la persona disabile basandosi sul contesto sociale nel quale la persona vive. Il decreto stabilisce il diritto all'accomodamento ragionevole, che consente modifiche e adattamenti necessari per garantire a persone con disabilità il pieno godimento dei diritti civili e sociali. Il secondo decreto riquarda i LEP e istituisce una Cabina di regia per elaborare linee guida e assicurare il coordinamento tra varie normative e prestazioni legate alla disabilità. Il compito più importante della Cabina di regia sarà quello di effettuare una vera e propria ricognizione delle prestazioni essenziali delle persone con disabilità, e, successivamente, proporre delle linee guida essenziali per le prestazioni da mettere a disposizione in particolare riconoscere il progetto individuale di vita ritenuto come essenziale.



PRIMO PIANO

FAMIGLIE IN DIFFICOLTÀ E DENATALITÀ: 30 MILIONI DALLA REGIONE CAMPANIA





a Regione Campania stanzia 30 milioni per combattere la denatalità ed aiutare le famiglie. Il primo blocco di iniziative a sostegno della famiglia e della natalità è stato approvato dalla Giunta regionale della Campania, al termine di una riunione tecnica e del confronto avuto con il Presidente della Conferenza Episcopale Campana Monsignor Di Donna, il Forum delle Associazione Familiari della Campania, la Caritas, la Diocesi di Napoli e le aggregazioni laicali. Nel dettaglio:

Innovativo e sperimentale è il **Bonus di 600** euro per il secondo figlio, finanziato con un budget di 10 milioni di euro e consiste nell'erogazione di un voucher. La Regione Campania provvederà ad effettuare accordi con le strutture ospedaliere e gli uffici di stato civile, al fine di tracciare ogni nuova nascita per la tempestiva erogazione del Voucher e ad attivare accordi e convenzioni con le strutture sanitarie e parasanitarie disponibili a fornire i servizi e le forniture per l'utilizzo del Voucher. Il Bonus, ha spiegato la Regione Campania, potrà essere utilizzato anche per l'acquisito dei prodotti per

l'infanzia, come latte in polvere, pannolini, e simili

Il **Bonus asilo nido** è stato rinnovato anche per l'anno educativo 2023-2024. La misura è destinata alle famiglie aventi requisiti Isee per l'abbattimento della retta. Il provvedimento prevede l'erogazione di voucher fino a 3mila euro per il pagamento della retta prevista dai nidi e micronidi, rivolti alle famiglie con bambini di età compresa tra 0-36 mesi. Il valore del voucher viene modulato in ragione dell'indicatore Isee delle famiglie partecipanti che verrà dettagliato nell'apposito Avviso pubblico regionale. Il budget è di 5 milioni.

Anche la misura del **Sostegno per spese sanitarie dei minori** ha carattere innovativo e sperimentale, e prevede un sostegno economico alle famiglie con minori fino a 10 anni e un Isee fino a 12.500 euro. Consiste in un rimborso delle spese mediche odontoiatriche e delle cure o visite specialistiche non coperte dal Servizio sanitario nazionale sostenute per i minori per un massimo di 500 euro. Importo 5 milioni.

PRIMO PIANO

PARITÀ DI GENERE, CERBONE: OBIETTIVO LONTANO NEL MONDO DEL LAVORO



d un anno di distanza dalla nomina come Consigliere di parità della Provincia di Avellino, per Mario Cerbone, Professore associato di Diritto del Lavoro dell'Università degli Studi del Sannio, è tempo di bilanci.

Quali sono state le principali attività dell'Ufficio del Consigliere di parità della Provincia di Avellino?

L'azione dell'Ufficio si è indirizzata su tre aree: a) rapporti con i datori di lavoro pubblici, soprattutto gli enti locali del territorio provinciale, per la formulazione dei pareri sui piani diazioni positive; b) attività lato sensu formative, consistenti nella realizzazione di iniziative seminariali e convegni, volti alla diffusione della cultura della parità di genere, alla sensibilizzazione e divulgazione in materia di pari opportunità e tutela antidiscriminatoria nei luoghi di lavoro; c) gestione dei casi concreti di discriminazione di genere nei luoghi di lavoro.

Quali le principali criticità riscontrate?

La criticità più rilevante attiene ad aspetti culturali e di impostazione delle attività di organizzazione e gestione del personale da parte dei datori di lavoro (pubblici e privati). Gli obblighi imposti dalla normativa di riferimento vengono ancora "vissuti" come mero adempi-

mento formale e non già quale momento di programmazione di misure efficaci per l'inclusione e il per contrasto dei fenomeni discriminatori. Esiste, a monte, un deficit di conoscenza delle norme e, soprattutto, fatica ad affermarsi la ratio degli interventi normativi: la parità di genere è da intendere quale tema trasversale ad una corretta gestione del personale, e non già argomento da trattare a sé stante.

Quali le prospettive future?

Bisogna puntare sulla formazione, mettendo in campo azioni specifiche per lavoratori e lavoratrici, imprenditori-datori di lavoro e, aggiungo, per tutti qli attori istituzionali che hanno compiti e responsabilità in materia. Quando si parla di tutela antidiscriminatoria nei luoghi di lavoro si toccano "diritti fondamentali" delle persone che lavorano e pertanto è assolutamente imprescindibile che chi operi in questo ambito abbia una comprovata conoscenza e padronanza degli strumenti tecnico-giuridici apprestati dall'ordinamento. Non ci si può permettere di destinare una materia così delicata a scelte superficiali e/o improvvisate, per carenza di competenza professionale dei soggetti che hanno la responsabilità di metterle in campo.



FOCUS

PROGETTO SOL | CHI: LA VOCE DEI RICORDI ENTRA IN ARCHIVIO



ntra nel vivo il progetto SOL | CHI, coordinato dal Docente di Antropologia Culturale dell'Università degli Studi di Salerno, Simone Valitutto. L'iniziativa, promossa e sostenuta dal Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5, vede impegnati in prima linea anche Domenico Lettera, illustratore e curatore dell'identità visiva del progetto, la fotografa e video-maker Serena Petricelli e il grafico Antonio Di Nardo.



SOL|CHI (Sentimento dei Luoghi | Cultural Heritage of Irpinia) è una campagna partecipativa di ricognizione e raccolta degli elementi del patrimonio culturale attraverso un percorso di ricostruzione e ascolto della memoria locale dei 28 comuni del Consorzio Servizi Sociali Ambito A5. Gli anziani, e in particolare il loro patrimonio di esperienze e conoscenze, rappresentano il filo rosso di un'iniziativa che consentirà, attraverso un lavoro capillare sul territorio, di raccogliere dati e informazioni materiali e immateriali in modo da valorizzare il patrimonio culturale dei paesi coinvolti, esaltandone l'identità. La prima

fase, essenzialmente di orientamento, ha coinvolto i residenti attraverso incontri e momenti di confronto con associazioni, amministrazioni e società civile più in generale. Da diverse settimane, una volta presentato e illustrato il progetto in tutti i comuni coinvolti, il gruppo di lavoro è impegnato nell'attività di raccolta di materiale sul campo, anche attraverso oltre 90 interviste ad anziani e residenti, che sarà progressivamente caricato sul sito https://www.sol-chi.it/. Chi vorrà lasciare in eredità la propria testimonianza, i ricordi, le immagini, i suoni, le storie e le parole potrà infatti caricarli sul sito dedicato al progetto.

I dati dell'archivio, insieme a interviste e ricerche di campo che si tradurranno in linguaggio audiovisivo e artistico, saranno restituiti attraverso molteplici forme, una delle quali la consegna del "seme di memoria", supporto fisico e simbolico che conterrà tutto il materiale digitale raccolto e dovrà essere curato e coltivato dalle generazioni future.



FOCUS

ASSEGNO DI INCLUSIONE, OPERATORI A CONFRONTO A CESINALI



ltre cento operatori a confronto sull'assegno di inclusione, la nuova misura di contrasto alla povertà che, dal primo gennaio scorso, si è sostituita al reddito di cittadinanza. L'iniziativa, promossa dagli Ambiti A5 e S6 e dalla Cooperativa sociale Socrate Onlus, ha visto la partecipazione dell'esperto Alessandro Ciglieri che ha illustrato alla numerosa platea gli obiettivi, le finalità e le modalità di accesso alla nuova misura.



Per il Direttore Generale del Consorzio A5 e dell'azienda S6, Carmine De Blasio, si tratta di un ritorno alla filosofia del Rei, il reddito di inclusione, "per l'attenzione che rivolge alle problematiche di carattere sociale che possono riguardare famiglie e individui che convivono con persone con disabilità. Abbiamo voluto organizzare

questo incontro per confrontarci con altre realtà e immaginare anche gestioni condivise". L'accesso alla misura è condizionato al possesso di requisiti di residenza, cittadinanza e soggiorno, alla prova dei mezzi sulla base dell'ISEE, alla situazione reddituale del beneficiario e del suo nucleo familiare e all'adesione a un percorso personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa. L'assegno di inclusione è riconosciuto a quei nuclei familiari che abbiano almeno un componente in una delle seguenti condizioni: con disabilità; minorenne; con almeno 60 anni di età; in condizione di svantaggio e inserito in programma di cura e assistenza dei servizi socio-sanitari territoriali certificato dalla pubblica amministrazione. L'importo dell'Assegno di inclusione è composto da una integrazione del reddito familiare fino a euro 6.000 annui, ovvero euro 7.560 annui se il nucleo familiare è composto da persone tutte di età pari o superiore a 67 anni, ovvero da persone di età pari o superiore a 67 anni e da altri familiari tutti in condizioni di disabilità grave o di non autosufficienza, moltiplicati per il corrispondente parametro della scala di equivalenza. Il beneficio economico non può essere, comunque, inferiore a euro 480 annui. Il beneficio è erogato mensilmente per un periodo continuativo non superiore a 18 mesi e può essere rinnovato, previa sospensione di un mese, per ulteriori 12 mesi. Allo scadere dei periodi di rinnovo è sempre prevista la sospensione di un mese.



DALLA CAMPANIA

COME NASCE UN TUMORE: SONDAGGIO INNOVATIVO DELL'ISTITUTO PASCALE



'Istituto Pascale, in collaborazione con la Federico II e l'università del Queensland, ■lancia un sondaggio che coinvolge persone ammalate ma anche i loro amici a 4 zampe. La decisione dell'Istituto di coinvolgerli nella ricerca è motivata dal fatto che i cani sono "detective" di patologie oncologiche, cioè in grado di "riconoscere" con il loro fiuto le persone affette dalla malattia. Senza trascurare che essi stessi ne sono vittime, esattamente come gli umani. Ecco perché il sondaggio, che partirà in via sperimentale ma sembra già destinato a diventare un modello innovativo di ricerca, coinvolgerà persone che posseggono o che ne hanno posseduto, affette naturalmente da patologie oncologiche. I ricercatori puntano a individuare quanto e come incida l'ambiente circostante in cui si vive con lo sviluppo di tumori:

allo stesso tempo negli uomini e nei cani. L'obiettivo è riuscire a interpretare, attraverso i dati che saranno raccolti nel corso del lavoro di campo, quei fattori presenti nell'ambiente da cui prende il via il processo che fa impazzire le cellule, permettendo lo sviluppo di un cancro, un male sempre più diffuso nella nostra società. Come detto, il questionario, che sarà disponibile on line e in forma anonima, sarà proposto soltanto a chi ha o abbia avuto un cane. Il test, compilabile e scaricabile dal sito web della facoltà di Medicina Veterinaria dell'Università del Queensland, partner del progetto, tutelerà infatti i partecipanti dal rischio che i ricercatori possano abbinare le risposte alle loro identità. Garantita dunque, come giusto che sia, la piena tutela della privacy.

CANDELORA, SCREENING AL SENO PER I TRANS

Incidenza del tumore al seno nella popolazione transgender, il tema all'attenzione della comunità scientifica verrà portato nella Candelora 2024 a Mercogliano. Il 2 Febbraio sarà la prima giornata di prevenzione dedicata alla comunità trans gender: l'occasione è la "Juta dei Femminielli" al Santuario di Mamma Schiavona. L'iniziativa, che si terrà nei pressi della Funicolare, vuole accendere l'attenzione sull'importanza degli screening oncologici nelle persone trans, sarà dedicata anche alla formazione e all'informazione. Alla base c'è lo studio "Genesis" che coinvolge dieci centri ospedalieri italiani. A Mercogliano arriveranno i medici del Policlinico "Gemelli" di Roma con mammografie ed ecografie mammarie gratuite per le persone transgender, categoria in Italia costituita da circa 400mila persone, ma i cui i percorsi di screening non sono ancora ben definiti. "Una battaglia di civiltà - dice don Vitaliano Della Sala una conquista per chi viene escluso dalle cure per problemi burocratici o di non riconoscimento. Portarla avanti vuol dire includere anche nel diritto alla salute".

DALLA CAMPANIA

IL "CIBO SPAZZATURA" TRA LE CAUSE DELLE ALLERGIE TRA I BAMBINI



l "cibo spazzatura", oltre ad essere tra i primi responsabili di obesità e sovrappeso nei bambini, facilita anche la comparsa di allergie alimentari. Il dato emerge da uno studio condotto dal Ceinge Biotecnologie avanzate 'Franco Salvatore' su un totale di 105.151 bambini della Regione Campania. I ricercatori hanno rilevato che l'incremento del 34% del dato delle allergie alimentari nell'ultimo decennio, è stato tre volte maggiore tra i bambini di età inferiore ai 3 anni, a causa soprattutto, è stato accertato, del notevole consumo di alimenti a basso valore nutrizionale e ad elevato contenuto di grassi o zuccheri, tipici delle preparazioni

industriali come merendine, snack confezionati dolci o salati, pizze e patatine surgelate, hamburger, würstel, hot dog, bibite analcoliche zuccherate, dolci elaborati, pane e focacce confezionati di serie, carni lavorate e pietanze surgelate preconfezionate. Il team guidato Roberto Berni Canani, ordinario di Pediatria, direttore del programma di Allergologia pediatrica dell'Università Federico II di Napoli e direttore del Laboratorio di ImmunoNutrizione del Ceinge, ha dimostrato infatti come questi alimenti siano in grado di alterare le funzioni del sistema immunitario del bambino favorendo lo sviluppo di allergie alimentari.

STOP ALLA BARRIERE ARCHITETTONICHE: SUPERBONUS NEL MIRINO

Il Garante dei diritti delle persone con disabilità della Regione Campania, Paolo Colombo, interviene sulle novità introdotte dal Superbonus per l'abbattimento delle barriere architettoniche. "La misura - si legge nella nota firmata dal Garante – interessa solo la mobilità verticale, delineando dei distingui nelle disabilità. L'adeguamento dei servizi igienici, pur essendo volti a eliminare ostacoli fisici e funzionali negli edifici, sono stati cancellati, così come la possibilità di adeguamento a tutte le strutture non definite condomini residenziali".

ESPERTI PER ASSISTERE GLI ANZIANI AL "SUOR ORSOLA BENINCASA"

L'Università Suor Orsola Benincasa di Napoli ha inaugurato il primo Master italiano dedicato alla formazione di nuovi professionisti per l'assistenza socio-educativa agli anziani. Lo ha fatto con una lectio magistralis di un grande scienziato, Franco Salvatore, che ha aggiornato sui nuovi strumenti della medicina, della pedagogia e della psicologia per consentire la "longevità in buona salute fisica e mentale". Si tratta di un importante cambio di passo dell'impostazione "culturale" nei confronti degli anziani e della gestione dell'ultima parte della loro vita.



MONDO LAVORO

CONCORSI E OPPORTUNITÀ: ECCO DOVE



ASSUNZIONI NELLA SANITÀ DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Quattro concorsi dell'ARCS Friuli Venezia Giulia per un totale di 398 assunzioni a tempo indeterminato e pieno. Prevista la selezione di OSS, Infermieri, Tecnici della riabilitazione psichiatrica e Tecnici sanitari di laboratorio higmedico.

Domande entro l'8 febbraio. I bandi sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale serie concorsi ed esami n. 3 del 9 gennaio 2024.

10 MARESCIALLI NEL SERVIZIO SANITARIO DELLA GUARDIA DI FINANZIA

Concorso della Guardia di Finanza per la selezione di 10 marescialli allievi destinati al potenziamento del Servizio Sanitario del Corpo delle Fiamme Gialle. Si selezionano, in particolare, infermieri, fisioterapisti e tecnici di radiologia medica.

Le domande vanno presentate entro il 12 febbraio. L'avviso è stato pubblicato sul portale inPA e sul sito della Guardia di Finanza.

5 CONCORSI PER 47 ASSUNZIONI IN FRIULI VENEZIA GIULIA

Cinque concorsi dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS) del Friuli Venezia Giulia per 47 assunzioni a tempo indeterminato e pieno. Si selezionano tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, assistenti sociali, assistenti sanitari, tecnici sanitari di radiologia medica e logopedisti.

Domande entro il 15 febbraio. I bandi sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale serie concorsi ed esami n.5 del 16 gennaio 2024.

10 OPERATORI SOCIO-SANITARI IN VENETO

Opportunità di lavoro in Veneto con il concorso per OSS indetto dall'IPAB Istituto Cesana Malanotti di Vittorio Veneto, in provincia Treviso. Previste 10 assunzioni a tempo indeterminato e pieno di operatori socio sanitari.

Per presentare le domande c'è tempo fino al 9 febbraio. Il bando è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto e sul portale inPA.

SELEZIONE PER 6 INFERMIERI IN PROVINCIA DI PARMA

Concorso dell'ASP Distretto di Fidenza, in provincia di Parma, per infermieri da assegnare alle sedi territoriali. La selezione è finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 6 risorse, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Le domande vanno presentate entro il 14 febbraio. Il bando è stato pubblicato sul Portale inPa e sul sito dell'ASP del Distretto di Fidenza.

CONCORSO PER ASSISTENTI SOCIALI A SONDRIO

L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) Montagna di Sondrio ha pubblicato un concorso per assistenti sociali, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno. Il personale sarà inquadrato nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

Per presentare la domanda di ammissione c'è tempo fino al prossimo 16 febbraio 2024. Il bando è stato pubblicato sul Portale inPa.





In allegato con il sito **www.personeesociale.it**Registrazione al Tribunale di Avellino: Registrazione stampa n. 3/2021

Direttore Responsabile **Marco Grasso**Grafica **Giuseppe Ceres** | www.azzurracomunicazione.it

